

如何關懷並培養同工

王道仁

一、 關懷名單的分配：按照同工的能力做分配，初學同工可分配 1-2 人。剛分配出去的時候，自己更為辛苦，因仍要關心被分配出去的人，更要關心同工關懷的情形。但長遠下來能培養同工

二、 同工的培養：

1. 分辨屬靈狀況：分辨核心同工的屬靈狀況，陪伴幫助他繼續成長

(1) 駱玫瑰：慕道友→初信者→門徒→核心→領袖

(2) 我的看法：慕道友→初信者→穩定(靈修與教會生活：可獨立)→成熟(可陪伴別人成長)。不是每個人都一定要成為領袖，但每個人都可陪伴別人一起成長

2. 選擇核心同工：禱告中思考決定，帶領願意的人，牧養有困難的人

路 6:12-13 在那些日子，耶穌出去，上山祈禱，整夜向上帝禱告。到了天亮，他叫門徒來，就從他們中間挑選十二個人，稱他們為使徒。

3. 真實地愛他們、為他們禱告

林前 4:15 雖然你們在基督裏有無數的導師，卻沒有許多父親，因我是在基督耶穌裏用福音生了你們。

4. 用生命影響生命：進入彼此的生活，真誠分享自己生命的困難和榜樣，幫助他們面對問題

可 3:13-15 耶穌上了山，把自己所要的人召來，他們就來到他那裏。於是他設立十二個人，又稱他們為使徒，要他們常和自己同在，也要差他們去傳道，並給他們權柄趕鬼。

5. 把他帶到上帝面前：並非帶到自己面前，而是帶領他們去經歷上帝

出 24:12-13 耶和華對摩西說：「你上山到我這裏來，就在那裏，我要將石版，就是我所寫的律法和誡命賜給你，使你可以教導他們。」摩西和他的助手約書亞站起來；摩西上了上帝的山。摩西對長老們說：「你們在這裏等我們，直到我們再回到你們這裏。看哪，亞倫和戶珥與你們同在。誰有訴訟，可以去找他們。」

6. 完整的訓練：和上帝的關係(讀經、禱告)、和人的關係(團契、傳福音、服務)。可鼓勵參加適合的訓練課程(一對一初信栽培、初信課程、聖經課程、禱告課程、關懷課程、傳福音課程、服務課程、神學課程等)及營會(長老教會營會、校園團契營會、教會自辦營會)

7. 一起事奉

(1) 人比事情更重要

(2) 可鼓勵參與合適的事奉

(3) 不可給太難：避免挫折感

(4) 不可給太重：避免累垮、先關懷再談事奉

(5) 幫忙踩剎車(過於自信)或催油門(過於自卑)：了解對方自我形像

(6) 成為他的協助

出 17:9 摩西對約書亞說：「你為我們選出人來，出去和亞瑪力爭戰。明天我要站在山頂上，手裏拿著上帝的杖。」

(7) 公開給予鼓勵與肯定

申 31:1-8 摩西去把這些話吩咐以色列眾人，對他們說：「我已經一百二十歲了，現在不能照常出入... 摩西召了約書亞來，在以色列眾人眼前對他說：「你當剛強壯膽！因為你要和這百姓一同進入耶和華向他們列祖起誓要給他們的地，你也要使他們承受那地為業。耶和華必在你前面行，他必親自與你同在，必不撇下你，也不丟棄你。你不要懼怕，也不要驚惶。」

(8) 給予提醒：對於較自卑的人可用三明治方式(肯定—提醒—肯定)，勿讓對方過於否定自己

8. 處理傷痕

- (1) 受傷的原因：不完美的教會、不完美的牧者與長執、不完美的同工、不完美的會友造成傷害
- (2) 受傷的實況：從古至今都是如此，一樣有不完美的以色列會眾、不完美的摩西、不完美的約書亞、不完美的初代教會、不完美的使徒
- (3) 接受別人的軟弱：當我們更認識自己的軟弱，就比較能接受別人也是軟弱的
- (4) 耶穌的受傷：耶穌和我們一同受傷。在十字架上，也在我們受傷的時刻
- (5) 耶穌的醫治：一次又一次，將我們的傷痕轉化為成熟的記號。更認識自己，也更認識別人。更不容易受傷，也更能幫助受傷的人

林前 1:3-4 願頌讚歸於上帝—我們主耶穌基督的父；他是發慈悲的父，賜各樣安慰的上帝。我們在一切患難中，他安慰我們，使我們能用上帝所賜的安慰去安慰那些遭各樣患難的人。

- (6) 教會的盼望：認識不完美的現實並非放棄理想。耶穌沒有很快就放棄我們，我們也不要太快放棄教會

9. 處理罪惡：小問題可找時機提醒，並要記得自己並非最正確的判斷者。嚴重問題須不斷禱告，並請牧者長執等資深同工處理

加 5:9 一點麵酵能使全團都發起來。

三、作業：請用幾句話分享關懷同工的經驗

四、問題討論：

1. 你有被帶領、陪伴成為同工的經驗嗎？
2. 你有帶領、陪伴同工的經驗嗎？
3. 有沒有什麼需要代禱的事情？