

# 關懷同工/小組長的呼召與角色

王道仁

一、 靈修的回饋

二、 關懷同工/小組長的呼召與角色：畫圖與討論

1. 關懷的原因：人的需要(太 9:35-38)，我們必須求上帝打開我們的眼睛。

35 耶穌走遍各城各鄉，在他們的會堂裏教導人，宣講天國的福音，又醫治各樣的病症。36 他看見一大群人，就憐憫他們；因為他們困苦無助，如同羊沒有牧人一樣。37 於是他對門徒說：「要收的莊稼多，做工的人少。38 所以，你們要求莊稼的主差遣做工的人出去收他的莊稼。」

2. 關懷的命令：彼此相愛(約 13:34-35)、互相擔當(加 6:1-9)，這是耶穌在愛中對我們的命令。

34 我賜給你們一條新命令，乃是叫你們彼此相愛；我怎樣愛你們，你們也要怎樣彼此相愛。35 你們若彼此相愛，眾人因此就認出你們是我的門徒了。」

1 弟兄們，若有人偶然被過犯所勝，你們屬靈的人就要用溫柔的心把他挽回過來；自己也要留意，免得也被引誘。2 你們各人的重擔要互相擔當，這樣就會成全基督的律法。

3. 關懷的恩賜：各有不同，但關懷者可學習以恩賜勸勉、誠實給予、甘心憐憫(羅 12:3-8)，不同恩賜仍可學習彼此相愛互相擔當。

3 我憑著所賜我的恩對你們每一位說：不要把自己看得太高，要照著上帝所分給各人的信心來衡量，看得合乎中道。4 正如我們一個身上有好些肢體，肢體也不都有一樣的用處。5 這樣，我們許多人在基督裏是一個身體，互相聯絡作肢體。6 按著所得的恩典，我們各有不同的恩賜：或說預言，要按著信心的程度說預言；7 或服事的，要專一服事；或教導的，要專一教導；8 或勸勉的，要專一勸勉；施捨的，要誠實；治理的，要殷勤；憐憫人的，要樂意。

4. 關懷的源頭：離了主不能做什麼(約 15:1-10)、我們愛因上帝先愛我們(約壹 4:19-21)，我們需要不斷被上帝的愛充滿和醫治，才能不斷愛人。

4 你們要常在我裏面，我也常在你們裏面。枝子若不常在葡萄樹上，自己就不能結果子；你們若不常在我裏面，也是這樣。5 我就是葡萄樹，你們是枝子。常在我裏面的，我也常在他裏面，這人就多結果子，因為離了我，你們就不能做甚麼。

19 我們愛，因為上帝先愛我們。20 人若說「我愛上帝」，卻恨他的弟兄，就是說謊了；不愛他看得見的弟兄，就不能愛看不見的上帝。21 愛上帝的，也要愛弟兄；這是我們從上帝所受的命令。

5. 關懷的目標：幫助別人向著耶穌成長(弗 4:11-16)，而非帶到自己的面前。

11 他所賜的有使徒，有先知，有傳福音的，有牧者和教師，12 為要裝備聖徒，做事奉的工作，建立基督的身體，13 直等到我們眾人在信仰上同歸於一，認識上帝的兒子，得以長大成人，達到基督完全長成的身量。14 這樣，我們不再作小孩子，中了人的詭計和欺騙的法術，被一切邪說之風搖動，飄來飄去。15 我們反而要用愛心說誠實話，各方面向著基督長進，連於元首基督，16 靠著他全身都連接得緊湊，百節各按各職，照著各體的功用彼此相助，使身體漸漸增長，在愛中建立自己。

6. 關懷的平等：自高的必降為卑(太 23:1-12)，關懷者並非比被關懷者高一等，而是學習陪伴別人一起經歷上帝。

8 但你們不要接受拉比的稱呼，因為只有一位是你們的老師；你們都是弟兄。9 也不要稱呼地上的人為父，因為只有一位是你們的父，就是在天上的父。10 不要接受師傅的稱呼，因為只有一位是你們的師傅，就是基督。11 你們中間誰為大，誰就要作你們的用人。12 凡自高的，必降為卑；自甘卑微的，必升為高。

7. 關懷的分辨：辨別不同的人的需要(來 5:11-14)，分辨被關懷者是否信主、靈命成長的狀況、屬靈的恩賜、生命的危機或功課。

11 論到這事，我們有好些話要說，可是很難解釋，因為你們聽不進去。12 按時間說，你們早該作教師了，誰知還需要有人再將上帝聖言基礎的要道教導你們；你們成了那需要吃奶、不能吃乾糧的人。13 凡只能吃奶的，就不熟練仁義的道理，因為他是嬰孩。14 惟獨長大成人的才能吃乾糧，他們的心竅因練習而靈活，能分辨善惡了。

8. 關懷的分工：分小組落實關懷到每個人(出 18:13-27)，因為每個人—包括牧者—都是有限的。13 第二天，摩西坐著審判百姓，百姓從早到晚站在摩西的旁邊。14 摩西的岳父看見他為百姓所做的一切事，就說：「你為百姓所做的，這是甚麼事呢？你為甚麼獨自一人坐著，而眾百姓從早到晚都站在你旁邊呢？」15 摩西對岳父說：「這是因為百姓到我這裏來求問上帝。16 他們有事的時候，就到我這裏來，我就在雙方之間作判決；我又叫他們知道上帝的律例和法度。」17 摩西的岳父對他說：「你這樣做不好。18 你和這些與你在一起的百姓都必疲憊，因為這事太重，你獨自一人做不了。19 現在，聽我的話，我給你出個主意，願上帝與你同在。你要代替百姓到上帝面前，將事件帶到上帝那裏，20 又要用律例和法度警戒他們，指示他們當行的道，當做的事。21 你也要從百姓中選出有才能的人，敬畏上帝、誠實可靠、恨惡不義之財的人，派他們作千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長來管理百姓。22 他們要隨時審判百姓；重大的事要送到你這裏，小事就由他們自行判決。這樣，你就可以輕省一些，他們可以與你分擔。23 你若這樣做，上帝也這樣吩咐你，你就能承受得住，眾百姓也可以和睦地回到自己的地方。」

9. 關懷的訓練：牧者長老成全聖徒各盡其職(弗 4:11-16)，幫助整個身體彼此相愛，也幫助關懷

10. 關懷的結果：彼此相愛帶來教會成長(徒 2:41-47)、生命成長(弗 4:11-16)、行善不可喪志，到了時候就要收成(加 6:1-9)，

42 他們都專注於使徒的教導和彼此的團契，擘餅和祈禱。43 眾人都心存敬畏；使徒們又行了許多奇事神蹟。44 信的人都聚在一處，凡物公用，45 又賣了田產和家業，照每一個人所需要的分給他們。46 他們天天同心合意恆切地在聖殿裏敬拜，且在家中擘餅，存著歡喜坦誠的心用飯，47 讚美上帝，得全體百姓的喜愛。主將得救的人天天加給他們。

7 不要自欺；上帝是輕慢不得的，因為人種的是甚麼，收的也是甚麼。8 順著肉體撒種的，必從肉體收敗壞；順著聖靈撒種的，必從聖靈收永生。9 我們行善不可喪志，因為若不灰心，到了適當的時候就有收成。10 所以，一有機會就要向眾人行善，向信徒一家的人更要這樣。

11. 關懷的恩典：上帝看顧帶領小羊者(賽 40:9-11)

9 報好信息的錫安哪，要登高山；報好信息的耶路撒冷啊，要極力揚聲。揚聲不要懼怕，對猶大的城鎮說：「看哪，你們的上帝！」10 看哪，主耶和華必以大能臨到，他的膀臂必為他掌權；看哪，他的賞賜在他那裏，他的報應在他面前。11 他要像牧人牧養自己的羊群，用膀臂聚集羔羊，抱在胸懷，慢慢引導那乳養小羊的。

三、 作業：寫關懷同工評估表

# 關懷同工評估表

1. 我和上帝的關係
  - (1) 我覺得自己跟上帝的關係如何？有何困難或成長空間？我覺得上帝最近希望我學習什麼功課？
  - (2) 我的靈修和代禱生活穩定嗎？有何困難或成長空間？
  - (3) 我是否有難以勝過的罪惡？是否已認罪？是否已經歷赦免？
2. 我和教會的關係：
  - (1) 我有從教會的兄姊得到支持和代禱嗎？有何困難或成長空間？
  - (2) 過去和教會兄姊的互動，是否對我造成傷害？我是否已願意饒恕？我是否已得著釋放？
3. 我在關懷上的恩賜(每個人恩賜能力不同，並且都在學習中，不用互相比較)
  - (1) 主動和不認識的人建立初步關係的能力(1-5，5 擅長)：
  - (2) 經過引見和別人建立初步關係的能力(1-5，5 擅長)：
  - (3) 主動關懷別人建立深入關係的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (4) 傾聽別人內心話的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (5) 注意非語言溝通的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (6) 保密的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (7) 分辨判斷別人屬靈狀況的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (8) 邀請別人參加適合聚會的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (9) 推薦別人參與適合事奉的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (10) 使用 LINE 關懷的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (11) 使用 facebook 關懷的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (12) 使用 EMAIL 關懷的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (13) 打電話關懷的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (14) 邀請聚餐的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (15) 邀請出去玩的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (16) 家庭探訪的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (17) 醫院探訪的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (18) 私下為別人代禱的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (19) 帶領別人一起禱告的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (20) 帶領別人一起讀聖經的能力(1-5，5 最擅長)：
  - (21) 察覺自己或別人對自己的要求已經超出極限的能力(1-5，5 最擅長)：
4. 有沒有需要代禱的事情？

## 關懷同工/小組長的自我評估

王道仁

### 一、 自我評估表分享

1. 自己和上帝或和教會的關係，最近有沒有什麼成長或困難？
2. 自己最擅長的關懷恩賜是？希望學習的關懷恩賜是？

### 二、 基督徒的自我價值與自我形象：受到哪些因素影響？應受哪些因素影響？畫圖討論

### 三、 關懷同工/小組長的自我評估

1. 評估別人前先自我評估：太 6:1-5

1「你們不要評斷別人，免得你們被審判。2 因為你們怎樣評斷別人，也必怎樣被審判；你們用甚麼量器量給人，也必用甚麼量器量給你們。3 為甚麼看見你弟兄眼中有刺，卻不想自己眼中有梁木呢？4 你自己眼中有梁木，怎能對你弟兄說『讓我去掉你眼中的刺』呢？5 你這假冒為善的人！先去掉自己眼中的梁木，然後才能看得清楚，好去掉你弟兄眼中的刺。

2. 自我評估的前提：羅 8:31-34。每位基督徒的核心價值在於耶穌已為我們捨命，這表明我們在上帝眼中無比的價值。這個核心價值不受軟弱罪惡、成功失敗、能力強弱、恩賜不同所影響  
31 既是這樣，我們對這些事還要怎麼說呢？上帝若幫助我們，誰能抵擋我們呢？32 上帝既不顧惜自己的兒子，為我們眾人捨了他，豈不也把萬物和他一同白白地賜給我們嗎？33 誰能控告上帝所揀選的人呢？有上帝稱他們為義了。34 誰能定他們的罪呢？有基督耶穌已經死了，而且復活了，現今在上帝的右邊，也替我們祈求。

3. 自我評估的危險：自我評估、評估別人常帶來驕傲或自卑，但基督徒的核心價值在於耶穌為我們捨命，不應受這些影響。

(1) 自我評估不要自欺，也不要和別人比較：加 6:1-5

1 弟兄們，若有人偶然被過犯所勝，你們屬靈的人就要用溫柔的心把他挽回過來；自己也要留意，免得也被引誘。2 你們各人的重擔要互相擔當，這樣就會成全基督的律法。3 人若沒有甚麼了不起，還自以為了不起的，就是自欺。4 各人要省察自己的行為；這樣，他所誇口的只在自己，而不在別人。5 因為人人必須擔當自己的擔子。

(2) 不要看自己過高，要看得合理，每個肢體有不同功用：羅 12:3-5。因此並非每個人都一定要成為小組長或關懷同工，成為小組長或關懷同工也並非比較高等，恩賜不在關懷也不應覺得自卑

3 我憑著所賜我的恩對你們每一位說：不要把自己看得太高，要照著上帝所分給各人的信心來衡量，看得合乎中道。4 正如我們一個身上有好些肢體，肢體也不都有一樣的用處。5 這樣，我們許多人在基督裏是一個身體，互相聯絡作肢體。

(3) 不要驕傲也不要喪氣，因在前的將要在後，在後的將要在前：太 19:28-30

耶穌對他們說：「我實在告訴你們，你們這些跟從我的人，到了萬物更新、人子坐在他榮耀寶座上的時候，你們也要坐在十二個寶座上，審判以色列十二個支派。29 凡為我的名撇下房屋，或是兄弟、姊妹、父親、母親、兒女、田地的，將得著百倍，並且承受永生。30 然而，有許多在前的，將要在後；在後的，將要在前。」

(4) 到了什麼地步就照這個地步行，不要給自己過高的要求：腓 3:13-16

13 弟兄們，我不是以為自己已經得著了；我只有的一件事，就是忘記背後，努力面前的，14 向著標竿直跑，要得上帝在基督耶穌裏從上面召我來得的獎賞。15 所以，我們中間凡是成熟的人，總要存這樣的心；若在甚麼事上存別樣的心，上帝也會把這些事指示你們。16 然而，我們達到甚麼地步，就

當照這個地步行。

4. 自我評估的功能：省察自己的生命(加 6:1-5)，敏感上帝要我們學習的功課(腓 3:16)，了解並發揮自己的恩賜，並和別人有好的配合(羅 12:3-5)

四、 2-3 個人彼此代禱：將我們的自我評估的結果、我們跟上帝的關係、我們的軟弱與期待都交託給主

五、 作業：製作關懷名單(至少要有姓名，可增加聯絡資料、自己看得懂的簡單介紹、屬靈生命評估等)