

# 牧養與行政

王道仁

## 一、教會的事奉

1. 牧養：促進上帝與人的關係(敬拜、教導)、彼此的關係(團契)、對外的關係(福音、服務)
2. 行政：輔助牧養的各項事務性工作，例如總務組、財務組、事奉表、停車指揮等

## 二、牧養的教會活動

1. 敬拜：禮拜、禱告會
2. 教導：主日學、門訓
3. 團契：團契、小組
4. 福音：福音主日、慕道班、社區
5. 服務：社區

## 三、什麼是牧養

我是好牧人，好牧人為羊捨命。雇工不是牧人，羊不是他自己的，他一看見狼來，就撇下羊羣逃跑；狼抓住羊，把牠們趕散。雇工逃走，因為他是雇工，對羊毫不關心。我是好牧人；我認識我的羊，我的羊也認識我，正如父認識我，我也認識父一樣；並且我為羊捨命。(約 10:11-15 和修)

1. 牧養就是帶領陪伴人親近耶穌
2. 牧養需要學習耶穌在愛中捨己
3. 牧養有分責任輕重，但每個基督徒多少都會需要學習一點牧養：例如對自己孩子、對四周圍的未信者等
4. 牧養不是靠自己：耶穌是最大的牧者

## 四、牧養的個人成長目標

1. 敬拜：他有在禱告嗎？
2. 教導：他有在讀聖經、上課嗎？
3. 團契：他有參加聚會嗎？
4. 福音：他有在傳福音嗎？
5. 服務：他有參與事奉或愛心服務嗎？

## 五、牧養的真實目標

1. 他和上帝有真實的關係嗎？(他有洗禮、繼續成長嗎？)
2. 他和別人的關係如何呢？
3. 我該如何陪伴他成長呢？

有一個文士來，聽見他們的辯論，知道耶穌回答得好，就問他說：「誠命中哪一條是第一呢？」耶穌回答：「第一是：『以色列啊，你要聽，主—我們的上帝是獨一的主。你要盡心、盡性、盡意、盡力愛主—你的上帝。』第二是：『要愛鄰如己。』再沒有比這兩條誠命更大的了。」(可 12:28-31 和修)

## 六、牧養的自我成長目標

1. 敬拜：我的禱告生活如何？
2. 教導：我的讀經生活信仰學習如何？
3. 團契：我有參加聚會關懷別人嗎？
4. 福音：我有在傳福音嗎？

5. 服務：我有參與事奉或愛心服務嗎？

## 七、自我成長的真實目標

1. 我和上帝的關係如何？
2. 我和別人的關係如何？

回饋 1：（可於最後一頁回答）

- 上帝有把誰交給我陪伴或牧養嗎？我想參與更多教會的牧養嗎？
- 最近我跟上帝跟人的關係如何呢？我有感受到上帝的愛嗎？我有感受到人的愛嗎？

回饋 2：牧養的自我成長目標裡面(禱告、讀經、關懷、福音、服務)，我最想學習哪方面？為什麼？（可於最後一頁回答）

## 八、牧養的學習

1. 牧養最重要就是要愛他們
2. 牧養最要避免的就是讓人跌倒，但盡力就應交託
3. 耶穌是十項全能的完美大牧者，但我們不是耶穌
4. 耶穌給我們的責任有輕有重，我們只要專注在現在耶穌給我們的功課，耶穌自己會牧養我們

## 九、牧養和行政哪個比較重要？

眼睛不能對手說：「我用不着你。」頭也不能對腳說：「我用不着你。」不但如此，身上的肢體，人以為軟弱的，更是不可缺少的；身上的肢體，我們認為不體面的，越發給它加上體面；我們不雅觀的，越發裝飾得雅觀。(林前 12:21-23 和修)

## 十、行政是牧養最寶貴的輔助

1. 各種行政恩賜才能可以幫助牧養的教會活動或個人成長目標，例如：音樂、藝術、建築等
2. 行政的事奉應該按照恩賜才能發揮
3. 行政的事奉常常是學習事奉的第一步
4. 可以將牧養融入行政的事奉
5. 事奉當中人比事更重要：行政應該成為牧養的輔助而非阻礙

## 十一、長執的牧養與行政

1. 牧養：牧區、團契、小組、關懷組、探訪、招待、見證、司禮
2. 行政：財務組、人事組、總務組、資訊組、禮拜組、司獻

## 十二、牧養和行政更深的目標

1. 不只自己做，更要成全別人

你在許多見證人面前聽見我所教導的，也要交託給那忠心而又能教導別的人。(提後 2:2 和修)

回饋 3：我有哪方面恩賜才能？我想參與教會哪方面事奉呢(行政或牧養)？（可於最後一頁回答）

## 十三、事奉最重要的目的

1. 不管行政或牧養，最重要的或許不是我們做得如何
2. 上帝讓我們事奉的目的：因為祂愛我們，要陪伴我們成長

## 十四、禱告時間

1. 感謝主對我們的愛
2. 思考我們如何為主事奉，並將事奉交託

回饋單，可撕下繳回

我的名字（可留名或是匿名）：

回饋 1：

- 上帝有把誰交給我陪伴或牧養嗎？我想參與更多教會的牧養嗎？
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- 最近我跟上帝跟人的關係如何呢？我有感受到上帝的愛嗎？我有感受到人的愛嗎？

回饋 2：牧養的自我成長目標裡面(禱告、讀經、關懷、福音、服務)，我最想學習哪方面？為什麼？

回饋 3：我有哪方面恩賜才能？我想參與教會哪方面事奉呢(行政或牧養)？